

**HATTULAN SEURAKUNTA
KIRKKONEUVOSTO**

PÖYTÄKIRJA

Kokous Nro 5 – 2020
Aika 20.5.2020 kello 17.00 – 18:30
Paikka Pappilanniemi

		Läsnä	Poissa
Puheenjohtaja	Järvinen Virpi	X	
Varapuheenjohtaja	Lilja Lasse J	X	
Jäsenet	Aitola Nina	X	
	Erkamo Katri	X	
	Heikkilä Joonas	X	
	Suomaa Jussi	X	
	Ylitalo Leila	X	
Kirkkovaltuuston pj.	Heikkilä Taina	X	
Kirkkovaltuuston varapj.	Nykänen Arto	X	
Pöytäkirjanpitäjä	Kymäläinen Tia	X	
Varajäsenet			

Asiat 46 § - 56 §

Allekirjoitukset

Virpi Järvinen
puheenjohtaja

Tia Kymäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus 20.5.2020

Nina Aitola

Jussi Suomaa

Nähtävänä Taloustoimistossa 22.5. – 8.6.2020

Todistaa

46 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu on lähetetty 15.5.2020 kirkkoneuvoston jäsenille sekä kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle. Todetaan läsnä- ja poissaolijat, luettelo sivulla yksi.

ESITYS (kirkkoherra):

1. Todetaan läsnä - ja poissaolijat.
2. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

PÄÄTÖS:

1. Todettiin läsnä- ja poissaolijat.
2. Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

47 § Pöytäkirjan tarkastajat

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen keskiviikkona 20.5.2020. Tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä taloustoimistossa 22.5. - 8.6.2020 virastoaikana.

ESITYS (kirkkoherra): Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

PÄÄTÖS: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Nina Aitola ja Jussi Suomaa.

48 § Työjärjestyksen hyväksyminen

ESITYS (kirkkoherra): Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

KÄSITTELY: Lisättiin pykälä 53 § Kirkkoneuvoston ohjesäännön käsittelyn keskeyttäminen sekä yksi ilmoitusasia.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esityslista lisäysten jälkeen työjärjestykseksi.

49 § Varhaiskasvatuksen työjärjestelyjen muutokset ja lastenohjaajan toimen täyttäminen

Varhaiskasvatuksessa on tällä hetkellä kaksi lastenohjaajaa toistaiseksi voimassa olevassa osa-aikaisessa työsuhteessa (34,5 tuntia/ viikko) ja yksi määräaikaisessa (30 tuntia/ viikko) työsuhteessa. Lisäksi lastenohjaajat lomautetaan kesäaikoina toiminnan keskeytymisen vuoksi. Lomautusajat vaihtelevat vuosiloman määrästä ja tehtävästä johtuen noin 5 viikosta 8 viikkoon.

Varhaiskasvatukseen on tarve palkata lastenohjaaja ensi toimintakaudesta 12.8.2020 alkaen määräaikaisen lastenohjaajan työsuhteen päättymisen ja vastaavan lastenohjaajan Heidi Mikkolan eläkkeelle siirtymisen vuoksi.

Toimintasuunnitelmaan 2020-2022 sisältyvässä henkilöstösuunnitelmassa kirkkoneuvosto on linjannut, että jokaisen viran tai työsuhteen tullessa avoimeksi, tehdään selvitys, jolla kartoitetaan, onko virka/tehtävä välttämätöntä täyttää vai voidaanko se hoitaa muilla järjestelyillä. Selvitystyössä otetaan kantaa, onko muulla henkilöstöllä mahdollisuuksia tehtävän-hoitoon tai voiko osaa tehtävästä mahdollisesti ulkoistaa. Selvityksen perusteella

voidaan suorittaa tarvittaessa virka- ja tehtäväjärjestelyjä laajemminkin ja arvioida mahdolliset tehtävän vaativuuden muutokset ja tarpeet virka- ja tehtävänimikemuutoksiin. Kirkkoneuvosto käsitteli varhaiskasvatuksen tilannetta iltaseminaarissaan 9.3.2020, jossa se linjasi varhaiskasvatukseen osoitettavat henkilöresurssit huomioiden työalan tämänhetkisen tilanteen.

Lastenohjaajan työnkuvaan kuuluu päiväkerhon ja perhekerhon suunnittelua ja ohjaamista, päiväkotivierailuja sekä varhaiskasvatuksen ja perhetyön tapahtumien suunnittelua. Kirkkoneuvosto linjasi, että 12.8.2020 alkaen seurakunnassa on kaksi lastenohjaajaa täydellä työajalla ja vastaavan lastenohjaajan tehtävät jaetaan näiden kesken.

Kirkkoherra ja talouspäällikkö ovat käyneet tehdyt linjaukset läpi yhdessä varhaiskasvatuksen tiimiin (lastenohjaajat ja varhaiskasvatuksesta vastaava pappi) kanssa. Suunnitelman mukaan vakituisessa osa-aikaisessa työsuhteessa olevan Johanna Pennasen osa-aikainen (34,5h/viikko) työsuhde muutetaan 12.8.2020 alkaen kokoaikaiseksi lastenohjaajan työsuhteeksi ja toiseen kokoaikaiseen lastenohjaajan työsuhteeseen kysytään tällä hetkellä määräaikaisessa lastenohjaajan työsuhteessa olevaa Henrietta Aitto-ojaa. Henrietta Aitto-oja on ilmaissut olevansa käytettävissä täytettäessä toista lastenohjaajan tointa. Palkkaus molemmissa lastenohjaajien toimissa on vaatavuusryhmän 402 mukainen.

Tullessaan valituksi Henrietta Aitto-ojan on esitettävä todistus suoritetusta Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnosta ennen työn aloittamista. Lääkärintodistusta terveydentilasta ja rikosrekisterilain 6 § 2 momentissa tarkoitettu rikosrekisteriotetta ei tarvitse esittää, koska tehtävä on jatkoa määräaikaiselle työsuhteelle. Samasta syystä tehtävään ei ole tarpeellista asettaa koeaikaa.

Lapsivaikutuksien arvioinnissa on otettu huomioon, että lastenohjaajia tulee olla riittävä määrä kaikissa seurakunnan lapsiryhmissä. Vakituiset, kokoaikaiset toimet lisäävät työntekijöiden sitoutuneisuutta työhön ja seurakuntaan. Lapsivaikutuksien arvioinnin on tehnyt kirkkoherra 5.5.2020

ESITYS (kirkkoherra):

1. Kirkkoneuvosto päättää, että 12.8.2020 alkaen Hattulan seurakunnassa on kaksi kokoaikaista, toistaiseksi voimassaolevaa lastenohjaajan tehtävää, joiden kesken vastaavan lastenohjaajan työtehtävät jaetaan. Palkkaus on vaatavuusryhmän 402 mukainen.
2. Lastenohjaaja Johanna Pennasen osa-aikainen työsuhde muutetaan kokoaikaiseksi lastenohjaajan työsuhteeksi 12.8.2020 alkaen.
3. Toiseen lastenohjaajan toimeen palkataan Henrietta Aitto-oja 12.8.2020 alkaen. Henrietta Aitto-ojan on esitettävä todistus suoritetusta Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnosta ennen työn aloittamista.

PÄÄTÖS: Kirkkoneuvosto päätti esityksen mukaisesti.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Hattulan kirkkoneuvostolle (KL 24:3)

50 § Seurakunnan valmiussuunnitelman päivittäminen

Yleiskirjeessään 14/2019 kirkkohallitus antoi uudet ohjeet seurakunnan valmiussuunnitelman laatimiseen. Yleiskirjeessä todetaan, että kirkon rooli suomalaisen yhteiskunnan turvallisuuden rakentajana on merkittävä. Yhteiskunnan turvallisuusstrategia 2017 korostaa erityisesti kirkon roolia henkisen kriinkestävyyden vahvistajana. Seurakuntien toiminta muun muassa tukee ihmisten hengellistä ja henkistä tasapainoa, tarjoaa osallisuuden kokemuksia ja mahdollisuuksia vaikuttaa, luo sosiaalisia verkostoja ja ehkäisee syrjäytymistä. Seurakunnat tarjoavat monipuolista tukea kriisin aikana ja toipumisessa. Seurakuntien tulee huolehtia perustehtävistään kaikissa turvallisuustilanteissa: normaalioloissa, normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Ajantasainen ja harjoiteltu valmiussuunnitelma tukee seurakunnan valmiuden rakentamista sellaiseksi, että perustehtävää toteutetaan kaikissa olosuhteissa. Valmiussuunnitelma on osa jatkuvaa prosessia, jossa muun muassa tunnistetaan uhkia ja haavoittuvuuksia, suunnitellaan toimintamalleja, testataan suunnitelmia sekä kehitetään yhteistoimintaa muiden toimijoiden kanssa. Edellinen Seurakunnan valmiussuunnitelman laatimisohje hyväksyttiin kirkkohallituksessa 2013. Kirkon valmiuspäällikkö Timo-Matti Haapiainen ja toimistopalveluiden esimies Tuija Korva ovat virkamiestyönä päivittäneet Seurakunnan valmiussuunnitelman laatimisohjeen ja Kirkkohallituksen virastokollegio on sen hyväksynyt kokouksessaan 28.3.2019. Suurimmat muutokset edelliseen versioon ovat: Alaluvussa 1.2 Uhkamallit uhkat on päivitetty Kansallisen riskiarvion 2018 mukaisiksi. Myös liite 3 "Uhkien arviointi" on päivitetty vastaamaan Kansallista riskiarviota 2018. Alaluvussa 4.1 Hallintoelimet on lisätty viimeinen kappale toiminnasta tilanteessa, jossa viestiyhteydet eivät ole käytössä. Alaluku 7.3 on uusittu voimassa olevan Puolustusvoimien kaatuneiden huollon ohjeistuksen mukaiseksi. Seurakuntien tulee huolehtia perustehtävistään kaikissa turvallisuustilanteissa: normaalioloissa, normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Hattulan seurakunnan kirkkoneuvostossa 10/2013 hyväksytty valmiussuunnitelma on päivitetty uuden ohjeen mukaisesti. Johtoryhmä käsitteli päivitetyn suunnitelman kokouksessaan 12.5.2020. Liite 1 (valmiussuunnitelman liitteet nähtävänä kokouksessa).

ESITYS (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto hyväksyy Hattulan seurakunnan päivitetyn valmiussuunnitelman ja saattaa sen tiedoksi tuomiokapituliin.

PÄÄTÖS: Kirkkoneuvosto hyväksyi Hattulan seurakunnan päivitetyn valmiussuunnitelman ja saattaa sen tiedoksi tuomiokapituliin.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Hattulan kirkkoneuvostolle (KL 24:3)

51 § Tyrvännön kirkon vesikaton maalaus

Tyrvännön kirkon vesikatto on maalattu viimeksi vuonna 2007. Kiinteistökatselemuksessa 14.8.2019 todettiin, että kirkon katto hilseilee paikoin pahasti ja kaipaa maalia. Tämän vuoden talousarvion investointiosassa on varattu määräraha maalausurakkaa varten. Katon pinta-alaa on yhteensä noin 770 m².

Tarjouspyyntöpohja hyväksyttiin museovirastolla. Maalausurakan tulee olla valmis elokuun 2020 loppuun mennessä. Urakoitsijoilta edellytettiin referenssejä vastaavan tyyppisistä kohteista.

Tarjouspyynnöt lähetettiin 28.4.2020 viidelle urakoitsijalle. Tarjoukset oli jätettävä 13.5.2020 klo 8:00 mennessä. Tyrvännön kirkon katon maalausta koskevaan tarjouspyyntöön tarjouksen jätti määräaikaan mennessä 3 urakoitsijaa. Tarjousten avauspöytäkirja/vertailutaulukko liitteenä 2.

ESITYS (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto hyväksyy Lakeuden kourupalvelun tarjouksen Tyrvännön kirkon kattomaalaus-urakasta. Urakan tarkemmista yksityiskohdista päättää, ja urakkasopimuksen allekirjoittaa talouspäällikkö.

PÄÄTÖS: Kirkkoneuvosto hyväksyi Lakeuden kourupalvelun tarjouksen Tyrvännön kirkon kattomaalaus-urakasta. Urakan tarkemmista yksityiskohdista päättää, ja urakkasopimuksen allekirjoittaa talouspäällikkö.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Hattulan kirkkoneuvostolle (KL 24:3)

52 § Työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2020-2022

Työsuojelun toimintaohjelma on laadittu vuosille 2020-2022. Toimintaohjelman on laatinut työsuojelupäällikkö yhdessä yhteistyötoimikunnan kanssa. Työsuojelun toimintaohjelma on edellisen kerran hyväksytty kirkkoneuvostossa 16.6.2011.

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen liitteen 10 (luku 2, 3 §) mukaan jatkuvassa yhteistoiminnassa käsitellään työkykyä ylläpitävään toimintaan liittyvät, työssä jatkamista tukevat ja muut työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavat kehittämistavoitteet ja kehittämisohjelmat sekä toimintaperiaatteet; Näitä ovat mm. työsuojelun toimintaohjelma, työpaikan päihdeongelmien käsittelyn periaatteet, käytännön menettelytavat päihdeongelmatilanteessa, hoitoon ohjaamisen toimintaperiaatteet, hyvän kohtelun edistämisen toimintaperiaatteet, käytännön menettelytavat epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi työpaikalla sekä kuntoutukseen liittyvät ja varhaisen puuttumisen toimintaperiaatteet

Työsuojelulain 2 luku 9

Työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset (työsuojelun toimintaohjelma). Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Kirkon työmarkkinalaitoksen ja Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Kirkon alan unioni ry:n ja Kirkon alat ry:n suositus seurakuntatyöpaikoille on, että ne ehkäisevät epäasiallista kohtelua ja häirintää valmistelemalla ja hyväksymällä hyvää työkuilttuuria

koskevan sitoumuksen ja toimintaohjeet ristiriitatilanteita varten. Sopijaosapuolet ovat laatineet seurakunnille sitä varten sitoumusta ja toimintaohjetta koskevat mallit joiden perusteella on laadittu työsuojelun toimintaohjelman liitteet 6 ja 7. Nämä korvaavat kirkkoneuvoston (2/2007, 24 §) hyväksymän kirjallisen toimintaohjeen ”Suositus hyvän kohtelun edistämisestä työpaikalla ja Käytännön menettelytavat epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi”.

Yhteistyötoimikunta käsitteli työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2020-2022 kokouksessaan 22.4.2020. (liite 3)

ESITYS (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2020-2022.

PÄÄTÖS: Kirkkoneuvosto hyväksyi työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2020-2022.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Hattulan kirkkoneuvostolle (KL 24:3)

53 § Kirkkoneuvoston ohjesäännön käsittelyn keskeyttäminen

Kirkkolain ja kirkkojärjestyksen uudistamisen vuoksi Hattulan seurakunnassa aloitettiin kirkkoneuvoston ohjesäännön uudistaminen. Ehdotus uudeksi ohjesäännöksi käsiteltiin kirkkoneuvostossa 12.2.2020 ja kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle sen hyväksymistä. Ohjesäännön oli määrä tulla voimaan samaan aikaan kuin kirkolliskokouksen 16.5.2018 hyväksymä kirkkolaki.

Uuden kirkkolain käsittely eduskunnassa on tällä hetkellä jäissä ja todennäköisesti sitä saadaan odottaa vielä pitkään. Myöskään tuomiokapituli ei tässä vaiheessa käsittele uuteen kirkkolakiehdotukseen pohjautuvia kirkkoneuvoston ohjesääntöjä. Tämän vuoksi ohjesäännön valmistelu on tästä syystä syytä keskeyttää.

ESITYS (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto vetää pois esitetyn kirkkoneuvoston ohjesäännön käsittelyn kirkkovaltuustossa ja tekee uuden esityksen, kun uuden kirkkolain muutokset ovat valmistuneet.

PÄÄTÖS: Kirkkoneuvosto vetää pois esitetyn kirkkoneuvoston ohjesäännön käsittelyn kirkkovaltuustossa ja tekee uuden esityksen, kun uuden kirkkolain muutokset ovat valmistuneet.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Hattulan kirkkoneuvostolle (KL 24:3)

54 § Muut asiat

ei muita asioita.

55 § Ilmoitusasiat

1. Henkilöstöasia

2. Pyhän Ristin kirkko avataan 1.6.2020 poikkeusolot ja viranomaisten ohjeistukset huomioiden. Kirkko on avoinna kävijöille päivittäin klo 11-17. Opastukset järjestetään tasatunneittain (2 € / aikuinen). Avaamiseen liittyvistä erityisjärjestelyistä tiedotetaan lisää verkkosivuilla toukokuun aikana.
3. Kirkkoherra on myöntänyt taluspäällikölle vuosilomaa 15.5.-18.5.2020 ja 4.-5.6.2020.
4. Kirkkohallituksen tilastojen kuukausiraportti 3/2020 liitteenä 4. Vertailuryhmä on muodostettu kymmenestä jäsenmäärältään lähimmästä seurakunnasta.
5. Kesän rippileirit toteutetaan erityisjärjestelyin rippikoulun vuosisuunnitelman mukaisen aikataulun mukaan, leiriturvallisuudesta huolehditaan viranomaisten ohjeistusten mukaisesti. Konfirmaatiot toimitetaan porrastetusti pienille ryhmille kokoontumisrajoitukset huomioiden.
6. Tampereen hiippakunnan seurakuntien luottamushenkilöille suunnatut neuvottelupäivät pidetään Hämeenlinnassa 26.9.2020. Ilmoittautuminen 10.9.2020 mennessä.
7. Aleks Riikonen on saanut pappisvihkimyksen 17.5.2020 ja jatkaa työtä Hattulan seurakunnassa seurakuntapastorina.

ESITYS: Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS: Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta (KL 24:5).

56 § Valitusosoitus

ESITYS (taluspäällikkö): Annetaan valitusosoitus.

PÄÄTÖS: Annettiin valitusosoitus ja puheenjohtaja päätti kokouksen.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella valituksella Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle (KL 24:4)

Virsi 514

KOOSTE PÄÄTÖSTEN VALMISTELUSSA SUORITETUSTA LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINNISTA

Kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 § perusteella seurakunnan on arvioitava päätöksenteossaan päätösten vaikutukset lapsiin:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä.

Lapsella tarkoitetaan alle 18-vuotiasta.

Asialuettelo

Päätösten valmistelussa on arvioitu, että seuraavilla päätöksillä ei ole erityisiä kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia:

- 46 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 47 § Pöytäkirjan tarkastajat
- 48 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 50 § Seurakunnan valmiussuunnitelman päivittäminen
- 51 § Tyrvännön kirkon kattomaalaus
- 52 § Työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2020-2022
- 53 § Kirkkoneuvoston ohjesäännön käsittelyn keskeyttäminen
- 54 § Muut asiat
- 55 § Ilmoitusasiat
- 56 § Valitusosoitus

Seuraavien päätösten valmistelussa on arvioitu, että päätöksillä saattaa olla lapsivaikutuksia. Näiden osalta arviointi on kirjattu esittelytekstiin:

- 49 § Varhaiskasvatuksen työjärjestelyjen muutokset ja lastenohjaajan toimen täyttäminen