

Hattulan seurakunnan kirkkoneuvosto

Kokous 3/2022

Kokousaika ti 22.3.2022 kello 17.00 – 19:43

Kokouspaikka Hattulan seurakuntatalo

Jäsenet	Järvinen Virpi Lilja Lasse J Aitola Nina Erkamo Katri Heikkilä Joonas Suomaa Jussi	puheenjohtaja varapuheenjohtaja
---------	---	------------------------------------

Poissa Ylitalo Leila

Muut osallistujat	Heikkilä Taina Nykänen Arto Kymäläinen Tia	kirkkovaltuuston pj. kirkkovaltuuston varapj. pöytäkirjanpitäjä, talouspäällikkö
-------------------	--	--

Käsiteltävät asiat: 25 § - 37 §

Hattulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

PÖYTÄKIRJAN SISÄLLYSLUETTELO

Kokousaika ti 22.3.2022 kello 17.00 – 19:43

25 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

26 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

27 § Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

28 § Vuosilomien vahvistaminen lomakaudelle 1.5. - 30.9.2022

29 § Työaikapankin lakkauttaminen

30 § Lastenohjaajien lomautusaika kesällä 2022

31 § Vuoden 2021 tilinpäätös

32 § Jumalanpalvelussuunnitelma 5.6. - 28.8.2022

33 § Lisämäärärahat vuoden 2022 investointiosaan ja käyttötalouteen

34 § Työterveyshuoltopalveluiden kilpailutus

35 § Muut asiat

36 § Ilmoitusasiat

37 § Kokouksen päättäminen

**KOOSTE PÄÄTÖSTEN VALMISTELUSSA SUORITETUSTA LAPSIVAIKUTUSTEN
ARVIOINNISTA**

Hattulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

25 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu on lähetetty 16.3.2022 kirkkoneuvoston jäsenille sekä kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle. Todetaan läsnä- ja poissaolijat, luettelo sivulla yksi.

PÄÄTÖSEHDOTUS (kirkkoherra)

1. Todetaan läsnä - ja poissaolijat.
2. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

PÄÄTÖS

1. Todettiin läsnä- ja poissaolijat.
2. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

26 § Pöytäkirjantarkastajien ja äänenlaskijoiden valinta

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen 22.3.2022. Tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä seurakuntatoimistossa 23.3. - 6.4.2022 virastoaikana.

PÄÄTÖSEHDOTUS (kirkkoherra)

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös äänenlaskijoina.

PÄÄTÖS Kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Lasse J Lilja ja Nina Aitola.

27 § Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

PÄÄTÖSEHDOTUS (kirkkoherra)

Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

PÄÄTÖS Vahvistettiin esityslista työjärjestykseksi.

28 § Vuosilomien vahvistaminen lomakaudelle 1.5. - 30.9.2022

PÄÄTÖSEHDOTUS (talouspäällikkö)

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen 1 mukaisen vuosilomasuunnitelman sekä antaa kirkkoherralle ja talouspäällikölle valtuudet tehdä tarvittavia vuosilomasiirtoja erityisestä syystä. Perusteina voivat olla työntekijän oma perusteltu anomus tai työjärjestelyistä johtuvat syyt huomioon ottaen KirVESTES:n määräykset loman myöntämisestä.

PÄÄTÖS Päätösehdotus hyväksyttiin.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella Hattulan kirkkoneuvostolle (KL 24:3)

SELOSTUS

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 8 §:n mukaan kirkkoneuvosto myöntää vuosiloman muun kuin papin viran haltijalle. Kirkkoherra myöntää vuosiloman ja vapaa-ajan sekä enintään kahden kuukauden pituiset virkavapaudet seurakunnan papin viran haltijalle. Tuomiokapituli myöntää vuosiloman ja virkavapauden kirkkoherralle.

TARK.

Hattulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

Vuosiloma annetaan työntekijälle työnantajan määräämänä ajankohtana. Vuosiloma annetaan pääosin kesäaikaan lomakaudella, joka alkaa 1.5. ja päättyy 30.9. Viranhaltijoilla ja työntekijöillä on ollut mahdollisuus esittää toiveensa loman ajankohdasta. Toivomukset on huomioitu mahdollisuuksien mukaan siten, ettei lomasta aiheudu tarpeetonta haittaa tehtävien suorittamiseksi.

Asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska päätökset vaikuttavat toimintaan jonka yhtenä osana on lapsi- ja nuorisotyö.

29 § Työaikapankin lakkauttaminen

PÄÄTÖSEHDOTUS (talouspäällikkö)

Kirkkoneuvosto päättää lakkauttaa työaikapankin siten, että työaikapankkiin kertyneet vapaat annetaan kuuden kuukauden irtisanomisajan aikana.

PÄÄTÖS Päätösehdotus hyväksyttiin.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella Hattulan kirkkoneuvostolle (KL 24:3)

SELOSTUS

Hattulan seurakunnassa on kirkkoneuvoston päätöksestä (5/2011, 63 §) otettu käyttöön Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteen 13 mukainen työaikapankki. Työaikapankki on vapaaehtoisuuteen perustuva järjestelmä jonka käytöstä päättää työnantaja. Työaikapankkiin liittyminen perustuu kunkin työntekijän osalta vapaaehtoisuuteen ja se on käytössä 5 työntekijällä.

Työaikapankin käyttö on seurakunnassa ollut erittäin vähäistä ja aiheuttaa saatuun hyötyyn nähden kohtuuttoman paljon työtä (mm. tilinpäätökseen tehtävä laskenta ja kirjaukset).

Työajattoman hengellisen työn viranhaltijan vapaapäivästä on KirVESTES 142 § 2. mom. säädetty seuraavaa:

Mikäli viikoittaisen vapaapäivän antaminen estyy ennalta tiedettävästä syystä, vapaapäivä siirretään annettavaksi ensisijaisesti saman kalenteriviikon muuna päivänä. Jos tämä ei ole seurakunnan toiminnan kannalta mahdollista, vapaapäivä annetaan viimeistään kolmen seuraavan kalenteriviikon kuluessa, ellei viranhaltijan kanssa toisin sovita. Leirin vuoksi siirtynyt vapaapäivä voidaan kuitenkin antaa leirin päättymistä seuraavan kahden kalenterikuukauden kuluessa. Jos menetettyä vapaapäivää ei voida tällä tavalla antaa, se korvataan rahana maksamalla jokaista pitämättä jäänyttä vapaapäivää kohti yksi kolmaskymmenesosa (1/30) viranhaltijan varsinaisesta palkasta. (jos vapaapäivä on mahdollista siirtää, sitä ei voida korvata rahana).

Työajattomilla työntekijöillä siirtovapaat (esim. siirretyt vapaapäivät, leirityön vuoksi menetetyt vapaapäivät) tulee kalenteroida Katrinan työ- ja lomavuorolistaan heti siirron yhteydessä, jolloin erillistä säästöjärjestelmää ei tarvita.

Hattulan seurakunnassa toimistotyöajallisilla sekä yhden viikon työajallisilla työntekijöillä on mahdollisuus ottaa käyttöön liukuva työaika. Lisäksi työntekijä/viranhaltija voi ennen lomajärjestyksen vahvistamista säästää osan ansaitsemastaan vuosilomasta pidettäväksi seuraavalla lomakaudella tai sen jälkeen säästövapaana (KirVESTES 97 § Vuosiloman säästäminen).

Hattulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

KirVESTESin mukaan työnantaja voi lakkauttaa työpankin, jolloin sovelletaan kuuden kuukauden irtisanomisaikaa työaikapankin kertyneiden erien vapaana antamisesta.

Yhteistyötoimikunnassa (1/2022, 1§) käytiin keskustelua työaikapankin käytön historiasta ja syistä miksi sen tarve on hiipunut. Todettiin että muut nykyiset työaikajärjestelyt riittävät ja yhteistyötoimikunta kannattaa työaikapankin lakkauttamista.

30 § Lastenohjaajien lomautusaika kesällä 2022

PÄÄTÖSEHDOTUS (kirkkoherra)

Kirkkoneuvosto päättää, että työn tilapäisen päättymisen vuoksi lastenohjaajat Henrietta Aitto-oja sekä Johanna Pennanen ovat lomautettuna 1.6. - 9.8.2022 välisen ajan, mikäli he eivät ole vuosilomalla tai palkallisella vapaalla työaikakorvauksen perusteella.

PÄÄTÖS Päätösehdotus hyväksyttiin.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella Hattulan kirkkoneuvostolle (KL 24:3)

SELOSTUS

Työsopimuslain 5 luvun mukaan lomauttamisella tarkoitetaan työnantajan päätökseen tai hänen aloitteestaan tehtävään sopimukseen perustuvaa työnteon ja palkanmaksun väliaikaista keskeyttämistä työsuhteen pysyessä muutoin voimassa. Lomauttamisen perusteet voivat olla taloudellisia tai tuotannollisia. Seurakunnissa lastenohjaajien kohdalla lomauttamisen syy on kerhotoiminnan keskeytyminen koululaisten lomakausina.

Työsuhteen kestäessä lomauttamisesta voidaan myös sopia. Tällöinkin työnteon keskeytyksen tulee johtua työnantajan aloitteesta. Työsopimuslain perustelujen mukaan lomauttamisesta ei voida sopia työsopimusta solmittaessa ottamalla siitä merkintä työsopimukseen, vaan lomautuksesta on sovittava kussakin lomautustilanteessa erikseen. Lomautuksesta on annettava ilmoitus ensisijaisesti henkilökohtaisesti kirjallisesti tai suullisesti. Lomautusilmoitus on tehtävä viimeistään 14 vuorokautta ennen lomautuksen alkamista.

Lomautuspäätös sekä lomautusilmoituksen antaminen suositellaan tehtäväksi hyvissä ajoin. Ennen lomautuspäätöksen tekemistä on tutkittava, onko seurakunnalla tarjottavana lomautuksen sijasta muuta työntekijälle soveltuvaa työtä. Lomautuspäätös, johon useimmiten liittyy myös päätös lastenohjaajan vuosiloman antamisesta, suositellaan tehtäväksi siten, että lomautuspäätöksessä lomautusaika kattaa koko työn keskeytysajan. Siten myös mahdollinen vuosiloma-aika sisällytetään lomautusaikaan. Tällä tavoin tehdyllä päätöksellä on merkitystä tilanteessa, jossa lastenohjaaja sairastuu ennen vuosiloman alkua, mikä voi merkitä vuosiloman siirtoa toiseen ajankohtaan.

Asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: päätös vaikuttaa varhaiskasvatuksen toimintaan.

TARK.

Hattulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

31 § Vuoden 2021 tilinpäätös

PÄÄTÖSEHDOTUS (taluspäällikkö)

1. Kirkkoneuvosto käsittelee ja hyväksyy vuoden 2021 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen.
2. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa vuoden 2021 tilinpäätöksen ja tilikauden ylijäämä 483 796,71 € kirjataan edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille.
3. Kirkkoneuvosto allekirjoittaa vuoden 2021 tilinpäätöksen ja taluspäällikkö lähettää sen tilintarkastajille tarkastettavaksi.

PÄÄTÖS

1. Kirkkoneuvosto käsitteli ja hyväksyi vuoden 2021 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen.
2. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa vuoden 2021 tilinpäätöksen ja tilikauden ylijäämä 483 796,71 € kirjataan edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille.
3. Kirkkoneuvosto allekirjoitti vuoden 2021 tilinpäätöksen ja taluspäällikkö lähettää sen tilintarkastajille tarkastettavaksi.

MUUTOKSENHAKU kohdat 1 ja 3: Tähän päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella Hattulan kirkkoneuvostolle (KL 24:3)

MUUTOKSENHAKU kohta 2: Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta (KL 24:5).

SELOSTUS

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 5 §:n mukaan talousarviovuodelta on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä. Samassa yhteydessä on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä ja toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi. Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot toiminnasta, tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta,

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 6 §:n toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys hallinnosta, toiminnasta, taloudesta, sisäisestä valvonnasta sekä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on annettava myös tietoja sellaisista toimintaan ja talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei tehdä selkoa tuloslaskelmassa, taseessa ja tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat päätösvaltainen kirkkoneuvosto ja taloudesta vastaava viranhaltija. Allekirjoitettu tilinpäätös on annettava viipymättä tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastuksen jälkeen se saatetaan kirkkovaltuuston käsiteltäväksi. Kirkkovaltuusto hyväksyy tilinpäätöksen viimeistään tilikautta seuraavan kesäkuun loppuun mennessä.

Hattulan seurakunnan tilinpäätös on laadittu Kirkkohallituksen virastokollegion 1.1.2022 voimaan tulleen Seurakuntatalouden tilinpäätöksen laatiminen –ohjeistuksen mukaisesti.

Hattulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

Tilikauden tuloksella tarkoitetaan seurakunnan tuloslaskelman tulosta ennen varauksia ja rahastosiirtoja. Hattulan seurakunnan tulos vuodelta 2021 oli 346 970,81 eur ja tilikauden ylijäämä 483 796,71 eur. Tilinpäätös 2021 liitteenä 2.

32 § Jumalanpalvelussuunnitelma 5.6. - 28.8.2022

PÄÄTÖSEHDOTUS (kirkkoherra)

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen 3 mukaisen jumalanpalvelussuunnitelman ajalle 5.6. – 28.8.2022 päiväjumalanpalvelusten osalta ja merkitsee sen tiedoksi muiden jumalanpalvelusten osalta.

PÄÄTÖS Päätösehdotus hyväksyttiin.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella Hattulan kirkkoneuvostolle (KL 24:3)

SELOSTUS

Kirkkojärjestyksen (2 luku 2 §) mukaan kirkkoneuvosto päättää, missä kirkossa tai kirkoissa jumalanpalvelus kulloinkin pidetään, mikäli seurakunnalla on useita kirkkoja. Kirkkojärjestys antaa mahdollisuuden siihen, että jumalanpalvelus voidaan pitää myös muualla kuin kirkossa.

Suunnitelmassa ei ole mainittu kaikkia erityisryhmille suunnattuja jumalanpalveluksia esim. koululaisjumalanpalveluksia.

Keväällä 2020 aloitettua jumalanpalvelusten striimausta jatketaan pääjumalanpalvelusten osalta mahdollisuuksien mukaan toistaiseksi.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: kaikki jumalanpalvelukset on tarkoitettu kaikenikäisille seurakuntalaisille, kirkossa on esillä ”kirkkokaverit” jokaisessa jumalanpalveluksessa ja erityisesti lapsille ja lapsiperheille suunnattujen jumalanpalvelusten suunnittelussa lapset huomioidaan.

33 § Lisämäärärahat vuoden 2022 investointiosaan ja käyttötalouteen

PÄÄTÖSEHDOTUS (talouspäällikkö)

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle 21 329,63 € lisämäärärahan hyväksymistä liitteen 4 mukaisesti.

PÄÄTÖS Päätösehdotus hyväksyttiin.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta (KL 24:5).

SELOSTUS

Kirkkovaltuusto voi muuttaa hyväksymäänsä talousarviota varainhoitovuoden aikana. Kirkkovaltuusto päättää toiminnallisen tavoitteen muutoksesta, määrärahan käyttötarkoituksen muutoksesta, määrärahan korottamisesta, alentamisesta, poistamisesta tai uuden määrärahan myöntämisestä sekä tuloarvioiden muutoksista.

TARK.

Hattulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

Määrärahan ja tuloarvion muutosesityksessä selvitetään myös muutoksen vaikutus toiminnallisiin tavoitteisiin. Kun määrärahoja tai tuloarvioita joudutaan alentamaan, on arvioitava muutoksen vaikutus myös toiminnallisten tavoitteiden toteuttamismahdollisuuteen. Toiminnallisia tavoitteita koskevassa muutosesityksessä selvitetään muutoksen vaikutus määrärahoihin ja tuloarvioihin. Muutettaessa talousarviota hyväksytään uudelleen kaikki ne talousarvion osat, joihin muutos vaikuttaa. Talousarvion muutokset on esitettävä kirkkovaltuustolle tilikauden aikana.

Varsinainen lisätalousarvio käsitellään kirkkoneuvostossa ja kirkkovaltuustossa loppuvuoden 2022 aikana. Muutosesitys vuoden 2022 talousarvion investointiosaan ja käyttötalousosaan koskien Hattulan kirkon alttarivalaistuksen uudistusta sekä käyttötalousosaan koskien virastotaloa, liitteenä 4.

34 § Työterveyshuoltopalveluiden kilpailutus

PÄÄTÖSEHDOTUS (taluspäällikkö)

Kirkkoneuvosto valitsee työterveyshuollon palvelujen tuottajaksi Mehiläinen työelämäpalvelut ja valtuuttaa taluspäällikön päättämään yksityiskohdista sekä allekirjoittamaan tarvittavat asiakirjat. Sopimus tehdään toistaiseksi voimassa olevana.

PÄÄTÖS Päätösehdotus hyväksyttiin.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella Hattulan kirkkoneuvostolle (KL 24:3)

SELOSTUS

Työterveyshuoltolaki velvoittaa työnantajan järjestämään henkilöstölleen ennaltaehkäisevät työterveyshuoltopalvelut. Tämän lisäksi yritys voi järjestää henkilöstölleen muuta terveydenhuoltoa, kuten työterveyspainotteiset sairaanhoitopalvelut haluamassaan laajuudessa.

Hattulan seurakunta tarjoaa työntekijöilleen kattavat työterveyspalvelut. Lisäksi työntekijöillä on oikeus vuosittaiseen hieronta- ja fysioterapiaan. Työterveyspalveluista on 1.5.2012 alkaen vastannut Finla Työterveys Oy, Hämeenlinna (aik. Tampereen työterveys). Palveluja ei ole kilpailutettu vuoden 2012 jälkeen.

Hattulan seurakunnassa työterveyshuollon palveluita on oikeutettu käyttämään viranhaltija/työntekijä, jonka yhdenjaksoinen työsuhde ylittää kestoaltaan 4 kk. Työterveyshuollon kustannukset ovat nousseet merkittävästi lähivuosina, kustannukset olivat vuonna 2022 23 946 eur (+ 26 %). Yhteistyötoimikunta totesi 21.12.2021 kilpailutuksen olevan hyvä asia.

Tarjouspyyntö lähetettiin 3.2.2022 yhteistoimikunnassa yhdessä todetuille viidelle Hämeenlinnassa tai Hattulassa työterveyspalveluja tarjoaville tahoille. Valintakriteereinä oli palvelun kustannukset sekä palvelun saatavuus. Saatavuus korostuu erityisesti seurakunnan työntekijöillä, joilla on hyvin moninaisia työaikoja ja työterveyshuollon palveluita käytetään työajan ulkopuolella. On myös tärkeää, että työterveyshuoltopalvelut tuotetaan mahdollisimman lähellä työntekijän työpaikkaa sekä toimintaa kehitetään työyhteisön hyvinvointia ja työntekijöiden jaksamista edistävään suuntaan.

TARK.

Hattulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

Palvelun tuottajan valinta perustuu kokonaistaloudellisesti edullisimpaan vaihtoehtoon. Kokonaistaloudellisuutta arvioitiin seuraavasti: hinnan painoarvo 70 % ja laatupisteiden painoarvo 30 %.

Tarjouksen määräaikaan mennessä jätti neljä palveluntarjoajaa. Lisäksi yksi tarjous jouduttiin hylkäämään hankintasäännösten mukaisesti myöhässä saapuneena. Tarjoukset avattiin 10.3.2022 ja vertailu suoritettiin 14.3.2022. Tarjouspyyntöasiakirjat, avauspöytäkirja sekä tarjousten vertailutaulukko liitteinä 5-7. Saadut tarjoukset ovat nähtävillä kokouksessa.

35 § Muut asiat

Ei muita asioita.

36 § Ilmoitusasiat

1. Seurakunnan kuukausiraportti 1/2022 liitteenä 8. Vertailuryhmä on muodostettu kymmenestä jäsenmäärältään lähimmästä muusta seurakunnasta (viisi omassa hiippakunnassa ja viisi koko maassa).
2. Muutokset kolehtisuunnitelmaan: Tuhkakeskiviikon 2.3.2022, su 6.3.2022 sekä 20.3.2022 messujen kolehdit on osoitettu Kirkon ulkomaanavun Ukrainakeräykseen.
3. Hattulan seurakunta antoi talousarvioavustuksena 3 000 € Kirkon ulkomaanavun hätäapukeräykseen Ukrainan sodasta kärsivien auttamiseksi (Kirkkoherran päätösluettelo 20/2022).

PÄÄTÖSEHDOTUS

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS Ilmoitusasiat todettiin ja merkittiin tiedoksi.

MUUTOKSENHAKU: Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta (KL 24:5).

Hattulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

37 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja antoi valitusosoituksen ja päätti kokouksen.

Allekirjoitukset

Virpi Järvinen
puheenjohtaja

Tia Kymäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Kokouksen pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Hattula 22.3.2022

Nina Aitola
pöytäkirjantarkastaja

Lasse J Lilja
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänä pito

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä 23.3. - 6.4.2022 seurakuntatoimistossa (Parolantie 45, Parola). Pöytäkirjan nähtävänä pidosta on ilmoitettu Hattulan seurakunnan ilmoitustaululla.

Hattula 7.4.2022

Tia Kymäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Hattulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

KOOSTE PÄÄTÖSTEN VALMISTELUSSA SUORITETUSTA LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINNISTA

Kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 § perusteella seurakunnan on arvioitava päätöksenteossaan päätösten vaikutukset lapsiin:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä.

Lapsella tarkoitetaan alle 18-vuotiasta.

Asialuettelo

Päätösten valmistelussa on arvioitu, että seuraavilla päätöksillä ei ole erityisiä kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia:

- 25 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 26 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta
- 27 § Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen
- 29 § Työaikapankin lakkauttaminen
- 31 § Vuoden 2021 tilinpäätös
- 33 § Lisämääräraha vuoden 2022 investointiosaan
- 34 § Työterveyshuoltopalveluiden kilpailutus
- 35 § Muut asiat
- 36 § Ilmoitusasiat
- 37 § Kokouksen päättäminen

Seuraavien päätösten valmistelussa on arvioitu, että päätöksillä saattaa olla lapsivaikutuksia. Näiden osalta arviointi on kirjattu esittelytekstiin:

- 28 § Vuosilomien vahvistaminen lomakaudelle 1.5. - 30.9.2022
- 30 § Lastenohjaajien lomautusaika kesällä 2022
- 32 § Jumalanpalvelussuunnitelma 5.6. - 28.8.2022